

## 「就業規則見直し総点検！」の実務講座

～近年の法改正に伴う見直しと再確認～

貴社の就業規則は大丈夫ですか？近年、相次ぐ法改正に加え、就業規則の不備や欠陥による思わぬトラブルも少なくありません。就業規則は一度作成したら安心ではなく定期的に見直す必要があります。本セミナーでは、就業規則に関するトラブル事例を基に、人事労務担当者・管理職が押さえておくべきポイントや実務対応について解説いたします。この機会に、自社の就業規則を総点検してみませんか？  
(人事・労務ご担当者様対象)

## 開催要領

- 日時：2024年7月5日(金) 10:30～15:30 (お昼に1時間の休憩を挟みます)
- 場所：道特会館 2階大会議室 (札幌市中央区北2条西2丁目26番地) 3. 講師：  
社会保険労務士法人 MIKATA 代表 本間 あづみ氏  
特定社会保険労務士、ITコーディネータ
- 受講料：会 員(お一人様) 6,600円(消費税込み)  
一 般(お一人様) 8,800円(消費税込み)

※受講料は、請求書受領後に、開催日前日までに銀行振込にてお願いいたします。

尚、振込手数料は貴社にてご負担願います。また当日キャンセルの場合は、返金いたしませんのでご了承願います。

## ●振込先口座名：北海道経済連合会労働政策局

・北洋銀行本店(普)0009787 ・北海道銀行本店(普)0103293 ・北海道信用金庫本店(普)5040470

- 申込期限：6月28日(金) ※但し、会場は定員になり次第締め切らせていただきます。
- 参加申込：下段の二次元コードをスキャン、指定 URL にアクセス、または申込書に記載の上フアクシミリでお送りください。「会場参加」か「オンライン参加」を選択してください。  
「会場参加」が定員に達した場合は、「オンライン参加」のみの受付となります。  
※受講票は、請求書とともに発行いたします。会場受講の方は受講票を当日、ご持参ください。
- お問合わせ：北海道経済連合会 労働政策局 担当 竹上・児玉 [Tel:011-251-3592](tel:011-251-3592)

## ■「就業規則見直し総点検！」の実務講座 申込書 (2024/7/5 開催) ■

北海道経済連合会 労働政策局 行 (FAX: 011-231-2311) 年 月 日

【個人情報の取扱いについて】 ※当会のプライバシーポリシー⇒<https://www.dokeiren.gr.jp/privacy/>

- 本申込書でご記入いただく個人情報は、本セミナーに関するお知らせ、お問い合わせおよび開催・運営に関する事項の他、当会のプライバシーポリシーの利用目的の範囲で利用いたします。
- ご記入いただいた個人情報は、本セミナーの講師、委託先に提供する場合があります(ただし、電話番号、FAX番号、E-mailアドレスを除きます)。  
上記、個人情報の取扱いに同意いたします(□にチェックを記入願います)。 □

会社・団体名					
受講者	所属・役職等	フリガナ氏名	経験年数	年	
受講方法をお選びください		会場参加 ・ オンライン参加			
会場参加を希望の方は受講票の受取方法をお選びください		E-MAIL・FAX E-MAILの場合はお申込ご担当者様宛となりますので必ずご記載ください			
オンライン参加を希望の方は視聴用URLを受け取るためのメールアドレスをご記載ください					
申込ご担当者	所属・役職等	氏名			
	電話	FAX			
	E-mail address:				

<支払方法> ( ) 月 ( ) 日 <北洋、道銀、北海道信金>にて振込みます。  
※上記、振込予定日、振込金融機関を記載願います。

二次元コードはこちらか⇒

URLから申し込みは⇒<https://forms.office.com/r/XEF6JijH0Q>



## 【講 座 内 容】

参加者の皆様は、可能であれば自社の就業規則を持参していただくか、オンライン参加の場合は手元にご用意ください。就業規則をご用意できない場合でも、講座には参加いただけます。

### 1. 就業規則の基礎知識

- ・就業規則とは
- ・就業規則に記載が必要な項目とは
- ・就業規則の効力とは
- ・就業規則の不備によるトラブル事例

### 2. 直近の法改正に伴う見直しのポイント

- ・直近の労働法関係の改正内容とスケジュール
- ・法改正に伴う就業規則や労務管理見直しのポイント解説

### 3. 就業規則見直し総点検

就業規則チェックリストを使って、各ポイントの注意点と対応策を解説します。

- ・入社時、退社時
- ・休職時、復職時
- ・定年、懲戒、服務規律、ハラスメント他

### 4. まとめ・質疑

以上