



# 【講座内容】

## 1. 労働時間をめぐる法律知識

- ①労働時間とはどのような時間か
  - ・労働基準法上の定義はなし
  - ・使用者の指揮命令下に置かれているとは
  - ・拘束時間と労働時間
  - ・更衣、仮眠時間は労働時間か
- ②労働基準法上の労働時間の規制とは
  - ・労働時間の原則と特例
  - ・1週と1日の単位とは
  - ・法定労働時間と所定労働時間
- ③自由参加の社員教育は労働時間になるか
  - ・労働時間になる場合
  - ・労働時間にならない場合

## 2. 休暇をめぐる法律知識

- ①休憩時間の長さとは
- ②休憩の3原則とは（途中付与、一斉付与、自由利用の原則）

## 3. 休日をめぐる法律知識

- ①休日と休暇の違いとは
- ②労働基準法で定める休日とは
  - ・休日は週1日が原則
  - ・休日に関する実務上の留意事項
  - ・週休2日制の場合法定休日を特定すべきか
- ③休日の振替と代休の違いは
  - ・振替は事前振替、代休は事後振替
  - ・代休は必ず与えなければならないか

## 4. 賃金（割増賃金を含む）をめぐる法律知識

- ①賃金とは何か（労基法上の定義）
  - ・賃金に該当するもの
  - ・賃金に該当しないもの
- ②賃金支払の5原則とは
- ③時間外・休日・深夜労働の割増賃金率
  - ・労働基準法で規定する割増賃金の額
  - ・時間外・休日・深夜労働が重なる場合の割増率
- ④割増賃金の定額払（固定残業制）は有効か

## 5. 時間外・休日労働をめぐる法律知識

- ①時間外・休日労働の要件は
  - ・労基法上（公法上）の要件とは
  - ・民事上（私法上）の要件とは
- ②36協定による時間外労働の上限
  - ・36協定の原則的な限度時間
  - ・特別条項を定めた場合の上限
  - ・36協定による時間外労働の実時間数の上限
- ③時間外労働の上限規制が適用除外又は緩和される業種とは
  - ・商品開発や技術開発従事者の適用除外
  - ・建設、自動車運転手及び医師の特例扱い

- ④労働時間・休憩・休日の適用除外者とは
  - ・適用除外の管理監督者とは
  - ・判例からみた管理監督者の判断要素

## 6. 使用者の労働時間管理をめぐる法律知識

- ①労働時間の適正管理に関する法的義務とは
- ②社員の自発的残業を放置した場合
  - ・残業の基本は「使用者の業務命令」
  - ・黙示の残業命令とは
  - ・自己申告制と黙示の残業命令
- ③在宅勤務の労働時間管理の方法
  - ・在宅勤務で配慮すべき事項
  - ・長時間労働を抑制する方法
  - ・在宅勤務を成功させるためのポイント

## 7. 年次有給休暇をめぐる法律知識

- ①年次有給休暇の発生要件とは
  - ・入社後最初の年次有給休暇発生要件
  - ・勤続による年次有給休暇日数の加算要件
  - ・短時間労働者の年次有給休暇の日数
- ②年次有給休暇の基準日の統一方法
- ③半日単位の年次有給休暇と問題点
- ④未消化の年次有給休暇の処理
  - ・年次有給休暇の繰り越し時効
  - ・年次有給休暇の買い上げは適法か
- ⑤欠勤、病休等への後日の年次有給休暇への振替えは適法か
- ⑥退職予定者に年次有給休暇を与えなくてもよいか
- ⑦年次有給休暇の利用目的を記載させてもよいか
- ⑧年次有給休暇の計画的付与の有効活用
  - ・計画的付与制度とは
  - ・計画的付与の休暇日を有しない労働者の取扱い
- ⑨使用者による年次有給休暇の時季指定
  - ・使用者による時季指定の義務づけ
  - ・年次有給休暇の前倒し付与と使用者の時季指定義務

以上